



AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 76 del 18 luglio 2022

OGGETTO: recepimento Decreto Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 7540 dell’8 luglio 2022 *“Progetto “accompagnamento e assistenza tecnica per l’attuazione della misura 7.1 – sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità. Liquidazione compensi ancora dovuti nei confronti dei collaboratori contrattualizzati nell’ambito del progetto”.*

Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo Statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, la successiva D.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021, nonché, da ultimo, la DGR n. 256 del 30 giugno 2022 di ulteriore proroga;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli I e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2021, n. 37, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024", pubblicata sul BURC n. 112 del 27/12/2021;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 53 del 23 maggio 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022 – 2024;

PREMESSO che:

- in attuazione delle delibere di Giunta Regionale n. 155 del 29/04/2014 e n. 21 del 5/02/2015, con decreto dirigenziale n. 10304 del 30 settembre 2015, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro la realizzazione della Governance complessiva della Misura 7.1 "Sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità, attività di accompagnamento all'avvio d'impresa e supporto allo start up d'impresa" del PON IOG - Piano di attuazione Regionale, per un importo di euro 5.000.000,00;
- con successiva D.G.R. n. 560 del 21/12/2015 le risorse per la Misura 7.1, originariamente previste in euro 5.000.000,00, sono state rimpinguate fino ad un totale complessivo di euro 6.200.000,00;
- con decreto del Commissario di Azienda n. 28 del 13 luglio 2016 è stata approvata la graduatoria definitiva dei soggetti esterni da utilizzare nelle azioni di supporto alla misura 7.1 "Sostegno all'autoimpiego e autoimprenditorialità" PON IOG Piano di attuazione Regionale;
- conseguentemente, si è proceduto da parte di Azienda Calabria Lavoro, alla contrattualizzazione di n. 86 soggetti (successivamente ridottisi per dimissioni) con contratto di co.co.co. per la durata di 18 mesi, a far data dal 20 luglio 2016 sino al 19 gennaio 2018, per un compenso onnicomprensivo fisso e non variabile pari ad euro 19.800,00, al lordo delle ritenute di legge e degli oneri previdenziali e assicurativi;
- l'art. 1 dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in atti, individua quale oggetto degli stessi il conferimento dell'incarico a svolgere le attività di Tutor Tecnico operativo in campo di sviluppo e animazione territoriale e/o dinamiche del lavoro nell'ambito del progetto "Accompagnamento e assistenza tecnica per l'attuazione della misura 7.1 – sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità" e in particolare: attività di accompagnamento all'avvio di impresa e supporto allo start – up di impresa", con i compiti meglio specificati nel medesimo articolo;
- per disciplinare l'affidamento della governance della Misura 7.1, in data 3 maggio 2016, è stata sottoscritta la Convenzione rep. n. 285 regolante i rapporti tra la Regione e Azienda Calabria Lavoro;



- il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, con decreto n. 24 del 22 maggio 2017, ha approvato le Linee guida del Regolamento per gestire e disciplinare la governance interna della Misura 7.1;
- ai sensi di detto Regolamento, il Coordinamento dei tutor ha trasmesso periodicamente ad Azienda i Report attestanti le attività svolte dai collaboratori e, sulla base degli stessi, sono stati richiesti e corrisposti compensi lordi per n.15 mensilità lorde;
- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 6572 del 20 giugno 2022 si è stabilito, al fine di evitare l’instaurazione di contenziosi, di dover provvedere al pagamento delle spettanze ancora dovute ai n. 79 collaboratori (numero ridotto a seguito di dimissioni) in questione, per una somma complessiva di € 259.600,00, determinata sulla base dei numeri e degli importi indicati nell’elenco trasmesso da Azienda Calabria Lavoro con nota via pec del 20 maggio 2022 ed è stata impegnata la detta somma sul capitolo di spesa U1302030508 del bilancio regionale 2022, giusta impegno n. 6707/2022;

CONSIDERATO che con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 7540 dell’8 luglio 2022 è stato disposto il trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro della somma di € 259.600,00 a titolo di saldo dei compensi lordi ancora dovuti in favore dei 79 collaboratori sopra indicati per l’attività di tutor tecnico operativo in campo di sviluppo e animazione territoriale e/o dinamiche del lavoro nell’ambito del progetto “accompagnamento e assistenza tecnica per l’attuazione della misura 7.1 – sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità”, espletata in forza dei contratti di co.co.co. sottoscritti con Azienda, per la durata di 18mesi, a far data dal 20 luglio 2016 sino al 19 gennaio 2018;

RITENUTO di dover recepire il predetto decreto e, conseguentemente, liquidare i compensi a saldo in favore dei detti tutor, impegnando la relativa somma sul bilancio di Azienda, previo adeguamento del relativo stanziamento;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 7540 dell’8 luglio 2022, con cui è stato disposto il trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro della somma di € 259.600,00 a titolo di saldo dei compensi lordi ancora dovuti in favore dei 79 collaboratori contrattualizzati nell’ambito del progetto “*accompagnamento e assistenza tecnica per l’attuazione della misura 7.1 – sostegno all’autoimpiego e all’autoimprenditorialità*”, giusta impegno n. 6707/2022 sul capitolo di spesa U1302030508 del bilancio regionale 2022;

- **di disporre** la variazione in aumento della complessiva somma di € 259.600,00 degli stanziamenti dei seguenti capitoli del bilancio di Azienda:

E2301003501	259.600,00
U2401023501	196.900,00
U2401023502	46.000,00
U2401023503	16.700,00;

- **di impegnare**, conseguentemente, la somma di € 259.600,00 a titolo di compensi ancora dovuti nei confronti dei collaboratori contrattualizzati nell’ambito del progetto sopra indicato, con imputazione della spesa per € 196.900,00 sul capitolo U2401023501 del bilancio 2022, per € 46.000,00 sul capitolo U2401023502 del bilancio 2022 e per € 16.700,00 sul capitolo U2401023503 del bilancio 2022, capitoli che, all’esito della sopra indicata variazione, presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di accertare** la somma di € 259.600,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2301003501 del bilancio di previsione 2022;



- **di liquidare** in favore dei 79 tutor i compensi a saldo dell'attività svolta nell'ambito del progetto *“accompagnamento e assistenza tecnica per l'attuazione della misura 7.1 – sostegno all'autoimpiego e all'autoimprenditorialità”*;
- **di autorizzare** l'ufficio Ragioneria di Azienda ad effettuare i relativi pagamenti;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente nella sezione *“amministrazione trasparente”* sottosezioni Provvedimenti, decreti di ACL.

Il Commissario Straordinario
Dott. Felice Iracà

